



**REPUBLICA MOLDOVA
GAGAUZIYA (GAGAUZ YERİ)**



Direcția Generală Învățământ
 Găgăuzia
 mun. Comrat, str. Gavrilov, 48
 Tel/fax: 0 (298) 2-27-48

Главное управление образования
 Гагаузии
 мун. Комрат ул. Гаврилова, 48
 E-mail: uoatog@yahoo.com

Gagauz Yeri
 Genel Üretim Mükürlüü
 Komrat, Gavrilov sokaa, 48
 https: www.guogagauzii.md

ПРИКАЗ

05 янв 2022 г.

№01/1-13- 09

**О формировании единой базы
данных дидактических и менеджерских
кадров в системе общего образования
Гагаузии в 2021-2022 учебном году**

На основании Приказа Главного управления образования Гагаузии № 01/1-13 – 486 от 03.12.2021 г. «Об утверждении Плана работы Главного управления образования Гагаузии на декабрь 2021 года», в целях цифровизации административных услуг образования в рамках Главного управления образования, формирования единой базы данных дидактических кадров Гагаузии, а также для создания электронного ресурса, удобного для хранения, мониторинга, обработки и передачи информации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Главному методисту Главного управления образования Златовчену Виктору Петровичу:
 - 1.1. открыть доступ всем специалистам Главного управления образования Гагаузии к электронной базе данных:
<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1gklgAyZLmkQHNBUZ4ZD5L7ZNIBYdjpbL/edit#gid=98166578>
 - 1.2. обеспечить систематический мониторинг и администрирование базы данных в течение 2021-2022 учебного года.
2. Специалистам Главного управления образования – кураторам учебных заведений:
 - 2.1 сроком **до 05 января 2022 года** осуществить анализ достоверных данных с последующим внесением корректировок относительно менеджерских и дидактических кадров курируемого образовательного учреждения (директора, заместители директоров по учебно-воспитательной работе, заместители директоров по воспитательной работе, дидактические кадры), перейдя по ссылке электронной базы данных:
<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1gklgAyZLmkQHNBUZ4ZD5L7ZNIBYdjpbL/edit#gid=98166578>
 - 2.2. Сроком **до 20 января 2022 года** обеспечить глубокий анализ дидактических и менеджерских кадров курируемых образовательных учреждений, согласно *Приложению №1*.
3. Специалистам Главного управления образования – главным методистам и заместителям начальника Главного управления образования:
 - 3.1. обеспечить **сроком до 20 января 2022 года** глубокий анализ дидактических кадров, согласно *Приложению №1* в разрезе:
 - 1) Директоров образовательных учреждений – Орманжи Н. И.,
 - 2) Заместителей директоров по УВР – Гайдаржи Н. Ф.,

- 3) Заместителей директоров по ВР – Руссу А. М.,
- 4) Учителей начальных классов - Жековой М. С.,
- 5) Учителей русского языка и литературы – Дели З. В.,
- 6) Учителей гагаузского языка и литература, ИКТ – Терзи И. У.,
- 7) Учителей болгарского языка и литературы, ИКТ - М. Кирова,
- 8) Учителей румынского языка и литературы – Славова М. В.,
- 9) Учителей английского языка – Терзи И. У.,
- 10) Учителей немецкого языка – Терзи И. У.,
- 11) Учителей французского языка – Терзи И. У.,
- 12) Учителей математика – Штирой М. Н.,
- 13) Учителей биологии – Кулева Т. Н.,
- 14) Учителей физики – Грек Т. М.,
- 15) Учителей химии – Куртева Ю. Г.,
- 16) Учителей информатики – Куртева Ю. Г.,
- 17) Учителей истории румын и всеобщей истории – Панаитова С. И.,
- 18) Учителей географии – Бузаджи Е. В.,
- 19) Учителей гражданского воспитания – Панаитова С. И.,
- 20) Учителей музыкального воспитания – Толева А. И.,
- 21) Учителей художественного воспитания – Толева А. И.,
- 22) Учителей технологического воспитания – Толева А. И.,
- 23) Учителей физического воспитания – Толева А. И.,
- 24) Логопеды, школьные психологи, вспомогательные дидактические кадры – Кырма О. Г.

3.2. Направить сроком до **20 января 2022 года** на электронный адрес natali.karaman.95@mail.ru секретаря Административного совета Караман Натальи Ивановны информацию, согласно Приложению и словесный анализ.

3.3. Принять участие в работе Административного совета Главного управления образования Гагаузии (январь/2022) с презентацией информационно-аналитических справок по итогам осуществленного комплексного анализа.

4. Караман Наталье Ивановне обеспечить формирование единой презентации «База данных на дидактических и менеджерских кадров в разрезе образовательных учреждений и в разрезе учебных дисциплин», согласно *Приложению №2*, в качестве сопутствующего материала при представлении информации специалистов Главного управления образования Гагаузии.

5. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на специалистов главного управления образования Гагаузии.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Н. Ф. Гайдаржи, заместителя начальника Главного управления образования Гагаузии.

**Начальник Главного
управления образования Гагаузии**



Наталья КРИСТЕВА

Общие выводы (аналитико-следственная информация): _____

Положительная характеристика: _____

Отрицательная характеристика: _____

Г) по статусу:

Общее кол-во основного дидактического персонала	Молодой специалист (получатель премии)		Находится в декретном отпуску		Пенсионер (муж. 63 года; жен. 59 и 6 мес.)		Без указанных статусов		Заслуженный педагог Гагаузии	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%

Общие выводы (аналитико-следственная информация): _____

Положительная характеристика: _____

Отрицательная характеристика: _____

Д) по дидактической нагрузке:

Кол-во дид.кадров с нагрузкой до 18 часов (включительно мол.спец. с нагрузкой в 0,75 часов)	Кол-во дид. кадров с нагрузкой от 19 до 25 часов		Кол-во дид. кадров с нагрузкой от 26 до 30 часов		Кол-во дид.кадров с нагрузкой от 31 ч. и выше	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%

Общие выводы (аналитико-следственная информация): _____

Положительная характеристика: _____

Отрицательная характеристика: (указать названия тех УЗ, и имена педагогов с нагрузкой в 31 и более часов) _____

Е) по специальности:

Общее кол-во основного дидактического персонала	Дипломированные специалисты по преподаваемой дисциплине		Не дипломированные специалисты по преподаваемой дисциплине	
	Кол-во	%	Кол-во	%

Общие выводы (аналитико-следственная информация): _____

Положительная характеристика: _____

Отрицательная характеристика: _____

Ё) по вспомогательному дидактическому персоналу:

Общее кол-во вспомогательного персонала	Наличие школьного психолога	Наличие логопеда	Наличие вспомогательного дидактического кадра – кол-во (РЦ)	Наличие библиотекаря	Наличие лаборанта

Общие выводы (аналитико-следственная информация):

Положительная характеристика: _____

Отрицательная характеристика: _____

Ж) По наличию своевременной курсовой подготовки (КПК за последние 3 года)

Всего дид.кадров по Гагаузии	Из них прошли КПК за последние 3 года		Не имеют КПК за последние 5 лет		Не имеют КПК за последние 6 и выше лет	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%

Общие выводы (аналитико-следственная информация):

Положительная характеристика: _____

Отрицательная характеристика: (указать кол-во педагогов с отсутствием КПК в период последних 3 учебных года по дидактике предмета)

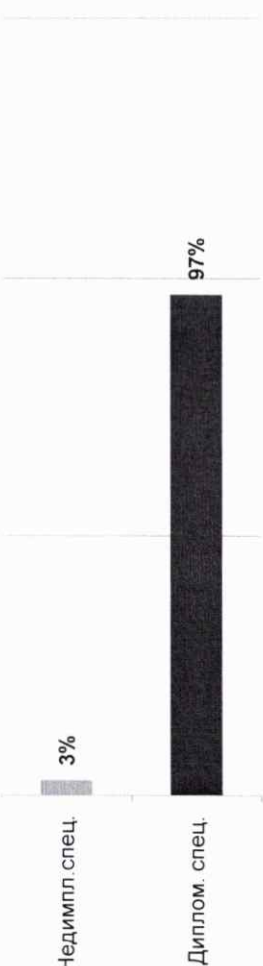
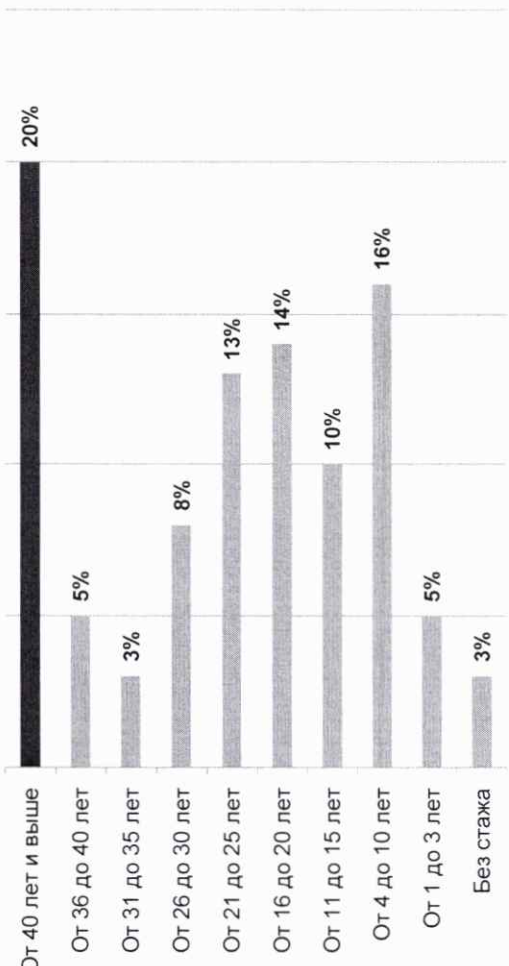
- подробная информация относительно дид.кадров, которые **необоснованно** не имеют КПК;

- количественная информация на дид.кадров, у которых **стаж 3 годы и более**, но нет КПК, выявить причины (**кол-во, причины, см.**

Приложение №2)

**1. Районный теоретический лицей им. Г. Гайдаржи м. Комрат
Директор: Горбунова Людмила Григорьевна**

№	Название показателя	Цифровые данные	Визуальная диаграмма																											
1.	По образованию	<p>Всего дидактических кадров: 63</p> <p>Докторантура: 0 Магистратура: 23 дид.кадров – 37% ВУЗ: 34 дид.кадров – 54% Средне-специ.обр.: 0 Незаконченное высшее: 0 Без пед.обр.: 0 Переквалификация: 1 дид.кадр – 1,5% Студент: 2 дид.кадра – 3%</p>	<table border="1"> <caption>Всего дидактических кадров: 63</caption> <tr><th>Уровень образования</th><th>Количество</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>Студент</td><td>2</td><td>3%</td></tr> <tr><td>Переквалификация</td><td>1</td><td>1,50%</td></tr> <tr><td>Без пед. обр.</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>Незак. высш.</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>Средне-специ обр.</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>ВУЗ</td><td>34</td><td>54%</td></tr> <tr><td>Магистратура</td><td>23</td><td>37%</td></tr> <tr><td>Докторантура</td><td>0</td><td>0</td></tr> </table>	Уровень образования	Количество	Процент	Студент	2	3%	Переквалификация	1	1,50%	Без пед. обр.	0	0	Незак. высш.	0	0	Средне-специ обр.	0	0	ВУЗ	34	54%	Магистратура	23	37%	Докторантура	0	0
Уровень образования	Количество	Процент																												
Студент	2	3%																												
Переквалификация	1	1,50%																												
Без пед. обр.	0	0																												
Незак. высш.	0	0																												
Средне-специ обр.	0	0																												
ВУЗ	34	54%																												
Магистратура	23	37%																												
Докторантура	0	0																												
2.	По статусу	<p>Пенсионер: 14 дид.кадра – 22% Декр.отпуск.: 3 дид.кадр – 5% Молод.специ.: 4 дид.кадра – 6% Засл.пед.Гагаузии: 10 дид.кадров – 16%</p>	<table border="1"> <tr><th>Статус</th><th>Количество</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>Засл пед. Гагаузии</td><td>10</td><td>16%</td></tr> <tr><td>Молод спец</td><td>4</td><td>6%</td></tr> <tr><td>Декр отпуск</td><td>3</td><td>5%</td></tr> <tr><td>Пенсионер</td><td>14</td><td>22%</td></tr> </table>	Статус	Количество	Процент	Засл пед. Гагаузии	10	16%	Молод спец	4	6%	Декр отпуск	3	5%	Пенсионер	14	22%												
Статус	Количество	Процент																												
Засл пед. Гагаузии	10	16%																												
Молод спец	4	6%																												
Декр отпуск	3	5%																												
Пенсионер	14	22%																												

№	Название показателя	Цифровые данные	Визуальная диаграмма																				
Всего дидактических кадров: 63																							
3.	По специальности и	Диплом-й спец.: 60 дид.кадров – 97% Недипл. спец.: 2 дидкадра – 3% (студенты КГУ)	 <table border="1" data-bbox="359 145 622 1108"> <tr> <td>Недипл. спец.</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>Диплом. спец.</td> <td>97%</td> </tr> </table>	Недипл. спец.	3%	Диплом. спец.	97%																
Недипл. спец.	3%																						
Диплом. спец.	97%																						
4.	По стажу работы	Без стажа: 2 дид.кадра – 3% (студенты КГУ) От 1 до 3 лет: 3 дид.кадр – 5% От 4 до 10 лет: 10 дид.кадра – 16% От 11 до 15 лет: 6 дид.кадра – 10% От 16 до 20 лет: 9 дид.кадра – 14% От 21 до 25 лет: 8 дид.кадра – 13% От 26 до 30 лет: 5 дид.кадра – 8% От 31 до 35 лет: 2 дид.кадра – 3% От 36 до 40 лет: 3 дид.кадр – 5% От 40 лет и выше: 13 дид.кадр. – 20 %	 <table border="1" data-bbox="694 145 1204 1108"> <tr> <td>От 40 лет и выше</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>От 36 до 40 лет</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>От 31 до 35 лет</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>От 26 до 30 лет</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td>От 21 до 25 лет</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>От 16 до 20 лет</td> <td>14%</td> </tr> <tr> <td>От 11 до 15 лет</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>От 4 до 10 лет</td> <td>16%</td> </tr> <tr> <td>От 1 до 3 лет</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>Без стажа</td> <td>3%</td> </tr> </table>	От 40 лет и выше	20%	От 36 до 40 лет	5%	От 31 до 35 лет	3%	От 26 до 30 лет	8%	От 21 до 25 лет	13%	От 16 до 20 лет	14%	От 11 до 15 лет	10%	От 4 до 10 лет	16%	От 1 до 3 лет	5%	Без стажа	3%
От 40 лет и выше	20%																						
От 36 до 40 лет	5%																						
От 31 до 35 лет	3%																						
От 26 до 30 лет	8%																						
От 21 до 25 лет	13%																						
От 16 до 20 лет	14%																						
От 11 до 15 лет	10%																						
От 4 до 10 лет	16%																						
От 1 до 3 лет	5%																						
Без стажа	3%																						

№	Название показателя	Цифровые данные	Визуальная диаграмма										
Всего дидактических кадров: 63													
5.	По квалиф. Категории	Высшая д/с: 4 дид. кадр – 6% (ист., ист., хим., нем.яз.) 1 д/с: 16 дид. кадров – 25% 2 д/с: 26 дид. кадров – 41% Без д/с: 16 дид. кадров – 25%	<table border="1"> <tr><th>Категория</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>Без д/с</td><td>25%</td></tr> <tr><td>2 д/с</td><td>41%</td></tr> <tr><td>1 д/с</td><td>25%</td></tr> <tr><td>Высшая д/с</td><td>6%</td></tr> </table>	Категория	Процент	Без д/с	25%	2 д/с	41%	1 д/с	25%	Высшая д/с	6%
Категория	Процент												
Без д/с	25%												
2 д/с	41%												
1 д/с	25%												
Высшая д/с	6%												
6.	По дидакт. нагрузке	До 18 часов: 24 дид. кадرا – 38% От 19 до 25 ч.: 26 дид. кадра – 41% От 26 до 30 ч.: 9 дид. кадра – 14% От 31ч. и выше: 0	<table border="1"> <tr><th>Нагрузка</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>От 31ч. и выше</td><td>0%</td></tr> <tr><td>От 26 до 30 ч.</td><td>14%</td></tr> <tr><td>От 19 до 25 ч.</td><td>41%</td></tr> <tr><td>До 18 часов</td><td>38%</td></tr> </table>	Нагрузка	Процент	От 31ч. и выше	0%	От 26 до 30 ч.	14%	От 19 до 25 ч.	41%	До 18 часов	38%
Нагрузка	Процент												
От 31ч. и выше	0%												
От 26 до 30 ч.	14%												
От 19 до 25 ч.	41%												
До 18 часов	38%												
7.	По наличию своевременной курсовой подготовки	Без КПК/ без КПК до 2018 г.: 10 дид. кадра – 16% КПК от 2018 до 2021 гг.: 46 дид. кадра – 73%	<table border="1"> <tr><th>Состояние</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>КПК от 2018 до 2021 гг.</td><td>73%</td></tr> <tr><td>Без КПК/ без КПК до 2018 г.</td><td>16%</td></tr> </table>	Состояние	Процент	КПК от 2018 до 2021 гг.	73%	Без КПК/ без КПК до 2018 г.	16%				
Состояние	Процент												
КПК от 2018 до 2021 гг.	73%												
Без КПК/ без КПК до 2018 г.	16%												

**1. Районный теоретический лицей им. Г. Гайдаржи м. Комрат
Директор: Горбунова Людмила Григорьевна**

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ:

Положительная характеристика:

-Достаточно хороший % дидактических кадров с I и высшей квал.категорией;
- среди дидактических кадров отсутствуют педагоги без педагогического образования;
-Достаточно высокий % дидактических кадров со степенью магистра;
- трудоустроены 2 студента КГУ
- доминирует стаж работы от 16 до 25 лет;
-нагрузка дидактических кадров, которые являются менеджерами, не превышает нормы в допустимые 9 часов.
- 10 Дидактических кадрa являются обладателями звания «Заслуженный педагог Гагаузии»

Отрицательная характеристика:

-Большой % дидактических кадров без квал.категории, а именно:
-4 педагога со стажем от 0 до 3 лет;
-1 педагог – 3,5 года;
- 2 педагога – 4 года;
- 2 педагога – 5 лет;
- 1 педагог – 6 лет (декр.отпуск)
- 1 педагог – 7 лет;
- 1 педагог – 9 лет;
- 1 педагог – 12 лет (декр.отпуск);
- 1 педагог – 14 лет (декр.отпуск);
- 1 педагог – 18 лет;
- 1 педагог - совместитель
- Удельный % дидактических кадров со стажем в 36 лет и более превышает % дид.кадров со стажем до 10 лет;
- достаточно маленький % молодых специалистов;
- имеется большой % дид.кадров с нагрузкой в 26ч. и выше.
- высок % дидактических кадров без наличия КПК или с КПК до 2018 года, т.е. 2016 и 2017:
- 1 педагог – стаж 0;
- 1 педагог – пенсионер;
- 2 педагога – 5 лет;
- 1 педагог – 6 лет (декр.отпуск)
- 1 педагог – 7 лет;
- 1 педагог – 9 лет.



9. Дидактические кадры БОЛГАРСКИЙ ЯЗЫК И ЛИТЕРАТУРА и ИКТ б.н.

№	Показатель	Цифровые данные	Визуальная диаграмма	Общие выводы										
Всего дидактических кадров: 21														
1.	По образованию	<p>Докторантура: 1 дид.кадр - 5%</p> <p>Магистратура: 5 дид.кадров - 24%</p> <p>ВУЗ: 14 дид.кадров - 67%</p> <p>Средне-специализация: 1 дид.кадр - 5%</p>	<table border="1"> <tr><th>Уровень</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>Ср.</td><td>5%</td></tr> <tr><td>ВУЗ</td><td>67%</td></tr> <tr><td>Магистр.</td><td>24%</td></tr> <tr><td>Докт.</td><td>5%</td></tr> </table>	Уровень	Процент	Ср.	5%	ВУЗ	67%	Магистр.	24%	Докт.	5%	<p>Положительная характеристика:</p> <ul style="list-style-type: none"> - среди дидактических кадров отсутствуют педагоги без педагогического образования; - именуются педагоги со степенью доктора и магистра; - доминирует стаж работы от 16 до 25 лет; - в число пед.кадров без дид.категории входят педагоги с маленьким стажем работы или недипломированные специалисты; - нагрузка дидактических кадров, которые являются менеджерами, не превышает нормы в допустимые 9 часов. <p>Отрицательная характеристика:</p> <ul style="list-style-type: none"> - есть недипломированные специалисты (ТЛ им. М. Губогло; гимназия с. Светлый); - имеется большой % дид.кадров с нагрузкой в 26ч. и выше. - один педагог вместе с совместительством имеет нагрузку в 34 часа Челак Т. И. (основной работник в гимн. им. М. Танасогло с. Кирсово, совместительство в ТЛ им. Н. Третьякова м. Комрат (15+19). Причина: декр.отпуск основного работника; - Педагоги без д/ст. - гимназия им. М. Танасогло - стаж 4 года; гимназия с. Светлый - стаж 18 лет; ТЛ им. М. Губогло - стаж 11 лет; ТЛ им. В. Мошкова - совместитель: ТЛ им. Н. Третьякова - декр.отпуск
Уровень	Процент													
Ср.	5%													
ВУЗ	67%													
Магистр.	24%													
Докт.	5%													
2.	По статусу	<p>Пенсионер: 1 дид.кадр - 5%</p> <p>Декр.отпуск: 1 дид.кадр - 5%</p>	<table border="1"> <tr><th>Статус</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>Недипл. спец.</td><td>10%</td></tr> <tr><td>Диплом. спец.</td><td>90%</td></tr> </table>	Статус	Процент	Недипл. спец.	10%	Диплом. спец.	90%					
Статус	Процент													
Недипл. спец.	10%													
Диплом. спец.	90%													
3.	По специальности	<p>Диплом-й спец.: 19 дид.кадров - 90%</p> <p>Недиплом. спец.: 2 дид.кадра - 10% (ТЛ им. М. Губогло; гимназия с. Светлый)</p>	<table border="1"> <tr><th>Специальность</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>Недипл. спец.</td><td>10%</td></tr> <tr><td>Диплом. спец.</td><td>90%</td></tr> </table>	Специальность	Процент	Недипл. спец.	10%	Диплом. спец.	90%					
Специальность	Процент													
Недипл. спец.	10%													
Диплом. спец.	90%													
4.	По стажу работы	<p>От 1 до 3 лет: 1 дид.кадр - 5%</p> <p>От 4 до 10 лет: 4 дид.кадра - 19%</p> <p>От 11 до 15 лет: 2 дид.кадра - 10%</p> <p>От 16 до 25 лет: 13 дид.кадра - 62%</p> <p>От 26 до 30 лет: 0</p> <p>От 31 до 35 лет: 0</p> <p>От 36 до 40 лет: 0</p> <p>От 40 лет и выше: 1 дид.кадр. - 5%</p>	<table border="1"> <tr><th>Стаж</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>От 16 до 25</td><td>62%</td></tr> <tr><td>От 11-15</td><td>10%</td></tr> <tr><td>От 4 до 10</td><td>19%</td></tr> <tr><td>От 1 до 3</td><td>5%</td></tr> </table>	Стаж	Процент	От 16 до 25	62%	От 11-15	10%	От 4 до 10	19%	От 1 до 3	5%	
Стаж	Процент													
От 16 до 25	62%													
От 11-15	10%													
От 4 до 10	19%													
От 1 до 3	5%													
5.	По квалиф. категории	<p>Высшая д/с: 1 дид.кадр - 5%</p> <p>1 д/с: 6 дид.кадров - 29%</p> <p>2 д/с: 8 дид.кадров - 38%</p> <p>Без д/с: 5 дид.кадров - 24%</p>	<table border="1"> <tr><th>Категория</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>Без д/с</td><td>24%</td></tr> <tr><td>2 д/с</td><td>38%</td></tr> <tr><td>1 д/с</td><td>29%</td></tr> <tr><td>Высш.</td><td>5%</td></tr> </table>	Категория	Процент	Без д/с	24%	2 д/с	38%	1 д/с	29%	Высш.	5%	
Категория	Процент													
Без д/с	24%													
2 д/с	38%													
1 д/с	29%													
Высш.	5%													
6.	По дидакт. нагрузке	<p>До 18 часов: 5 дид.кадра - 24%</p> <p>От 19 до 25 ч.: 9 дид.кадра - 43%</p> <p>От 26 до 30 ч.: 4 дид.кадра - 19%</p> <p>От 31 ч. и выше: 1 дид.кадр - 5%</p>	<table border="1"> <tr><th>Нагрузка</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>От 31 ч. и.</td><td>5%</td></tr> <tr><td>От 26 до 30 ч.</td><td>19%</td></tr> <tr><td>От 19 до 25 ч.</td><td>43%</td></tr> <tr><td>До 18 ч.</td><td>24%</td></tr> </table>	Нагрузка	Процент	От 31 ч. и.	5%	От 26 до 30 ч.	19%	От 19 до 25 ч.	43%	До 18 ч.	24%	
Нагрузка	Процент													
От 31 ч. и.	5%													
От 26 до 30 ч.	19%													
От 19 до 25 ч.	43%													
До 18 ч.	24%													